

**Spettabili Organizzazioni Sindacali**  
**DIRCREDITO/FD**  
**FABI**  
**FALCRI**  
**FISAC/CGIL**  
**FIBA/CISL**  
**UILCA**  
**UBI BANCA**  
**UBI SISTEMI E SERVIZI**

Bergamo, 18 aprile 2008

Ci riferiamo agli incontri svoltisi in sede aziendale con codeste spettabili OO.SS., conseguenti alle dichiarazioni di cui ai Verbali sottoscritti in data 26 e 31 marzo 2008 innanzi alla *Commissione Nazionale per l'esperimento del tentativo di conciliazione in materia di sciopero (art. 4 dell'accordo 23 gennaio 2001)*, ed alle specifiche istanze rappresentate nei predetti incontri, in esito ai quali si comunica quanto segue.

Con la finalità di motivare, sostenere ed incentivare il particolare contributo lavorativo prestato dalle Risorse addette ai servizi più direttamente impegnati nelle attività di supporto alla realizzazione del Piano di Migrazione Informatica di cui in premessa, al positivo completamento dei suddetti piani operativi UBI.S procederà all'attuazione, in via eccezionale e non ripetibile, di interventi gestionali atti a riconoscere sul piano economico l'entità particolare della prestazione effettuata dai collaboratori nell'ambito del progetto complessivo, in termini di qualità, quantità e impegno professionale, ferma restando la validità del Sistema Incentivante istituzionalmente adottato in Azienda. La popolazione interessata a detti interventi sarà costituita da almeno 400 unità (forza lavoro) appartenenti in prevalenza alle strutture dei Sistemi Informativi, dell'Help Desk e della Manutenzione Immobili, non escludendo le Risorse delle altre strutture di UBI.S (forza lavoro) direttamente coinvolte nelle attività connesse al piano e l'individuazione dei destinatari, sarà operata in base a criteri di merito, in funzione degli obiettivi riferiti direttamente alle attività di ciascuna unità nell'ambito delle migrazioni e resi noti tramite le strutture ai vari livelli di responsabilità. L'entità minima dei premi erogati sarà di almeno 1.500 € (premio medio indicativo € 4.500 ca.) e sarà definita dall'Azienda in relazione ai livelli di responsabilità, di specializzazione, avuto anche riguardo all'entità ed alla continuità delle prestazioni dei collaboratori nell'arco del piano di migrazione. A completamento del Piano, sarà resa informativa alle competenti OO.SS. ed alle strutture interessate circa l'entità, il numero e l'articolazione dei premi e la ripartizione numerica tra Q.D. e Aree Professionali.

Cordiali saluti.

UBI BANCA SCPA

UBI SISTEMI E SERVIZI SPA