

NON SI PERDONO GIORNI DI FERIE QUANDO LA MALATTIA



"NON LIEVE"



INTERVIENE DURANTE LA FRUIZIONE DEGLI STESSI.

Riteniamo utile ricordare gli effetti della malattia del Lavoratore dipendente nel caso in cui la stessa malattia intervenga in concomitanza con la fruizione del periodo di ferie.

In linea di principio, i giorni di ferie non si perdono se durante la fruizione dei periodi di riposo interviene lo stato di malattia.

Quest'ultimo, infatti, interrompe la fruizione del periodo di ferie.

L'unica eccezione al principio sopra riportato è costituita dal caso in cui la malattia è ritenuta di carattere lieve (es. raffreddori, mal di testa, ecc.) e, quindi, non in grado di inficiare la possibilità del recupero psico-fisico del Dipendente. A tal proposito, evidenziamo che le ferie sono un diritto costituzionalmente garantito e finalizzato proprio al ripristino delle energie psico-fisiche del Lavoratore.

Per recuperare i giorni di ferie, una volta intervenuta la malattia, il Lavoratore deve procedere **tassativamente** come segue:

- 1) interpellare il medico per il rilascio del certificato medico con prognosi e diagnosi della malattia;
- 2) far spedire al medico per via telematica all'INPS il certificato medico;
- 3) in caso di ricovero ospedaliero, o nei casi in cui il medico è impossibilitato ad utilizzare il computer, inviare all'INPS e al Datore di Lavoro il certificato di ricovero;
- 4) rispettare le fasce di reperibilità giornaliera per le visite fiscali, anche durante i giorni di festa, pena la perdita delle ferie e dell'indennità di malattia.

Identico iter va seguito in caso di malattia intervenuta durante i soggiorni in Paesi UE. Se la malattia, invece, interviene in Paesi extracomunitari, con i quali l'Italia non ha sottoscritto convenzioni e/o accordi in materia di tutela della malattia, il Lavoratore deve trasmettere il certificato medico con la traduzione in italiano e con l'attestazione dell'Ambasciata o del Consolato italiano circa la validità del certificato medico secondo la normativa vigente nel Paese estero dove si trova il Dipendente.



UNISIN ti ricorda che è sempre attivo il servizio **SMS Gate** per ricevere, sul tuo cellulare e in tempo reale, notizie e curiosità di carattere sindacale e che sul sito www.unisinubi.it potrai trovare tutti gli approfondimenti che ti interessano ed i numeri telefonici dei Dirigenti Sindacali UNISIN a tua disposizione per ogni necessità. Inoltre, i documenti UNISIN sono reperibili anche nella "**Bacheca Sindacale Elettronica**". Per accedere alla bacheca, dalla HOME PAGE del portale UBI cliccare sul pulsante "LINK" (in alto a destra, in fondo alla barra di navigazione) e nella pagina successiva accedere al menu "Link Utili" -> opzione "Varie" -> "Bacheca Sindacale".

