



# PERMESSI ELETTORALI



Nell'approssimarsi delle consultazioni elettorali di maggio c. a., riteniamo utile ricordare le previsioni di legge in materia di permessi per il Lavoratore chiamato a svolgere gli incarichi di Rappresentante di lista, Scrutatore, Segretario e Presidente di seggio.

**Al Lavoratore coinvolto nelle attività sopra ricordate spetta il diritto di assentarsi dal servizio per tutto il periodo corrispondente alla durata delle operazioni di voto.**

A fronte del servizio pubblico prestato, oltre al diritto all'assenza dal lavoro, compete:

- 1- **per la giornata di sabato**, nel corso della quale sono espletate le operazioni preparatorie alla votazione, un giorno di riposo compensativo da fruirsi il prima possibile ovvero, in alternativa, la monetizzazione dello stesso;
- 2- **per la giornata di domenica**, un giorno di riposo compensativo da fruirsi nel primo giorno utile immediatamente successivo al termine dell'impegno elettorale
- 3- **per la giornata di lunedì (e di martedì, nell'eventualità in cui le operazioni di scrutinio si protraggono in tale giornata)**, il diritto all'assenza giustificata dal servizio senza ulteriori trattamenti di carattere economico, trattandosi di normali giornate di lavoro.



Il Lavoratore interessato dovrà presentare al Responsabile della propria Struttura produttiva:

- 1- **preliminarmente**, la documentazione rilasciata, all'atto del conferimento dell'incarico, dagli Organismi o Uffici competenti;
- 2- **al termine della consultazione elettorale**, il certificato di presenza al seggio con indicazione delle giornate di effettiva presenza e dell'orario di chiusura del seggio, data e timbro della sezione e firma del Presidente del seggio;
- 3- **la richiesta scritta**, a fronte di attività svolta nella giornata di sabato precedente la consultazione elettorale, di riposo compensativo ovvero di liquidazione della retribuzione.