



PADRE LAVORATORE DIPENDENTE:



CONGEDO OBBLIGATORIO E FACOLTATIVO

Con l'entrata in vigore della Legge 28 giugno 2012 n. 92 sono state introdotte una serie di misure volte a favorire "la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e i compiti di cura ed assistenza ai figli" da parte dei genitori Lavoratori dipendenti. In particolare, l'art. 4 della succitata Legge prevede che - per le nascite, le adozioni e gli affidamenti avvenuti successivamente al 31/12/2012 - al padre, Lavoratore dipendente spetta un congedo obbligatorio di un giorno ed un congedo facoltativo nel limite massimo di due giorni, quest'ultimo in alternativa al congedo di maternità della madre per l'equivalente periodo. Con la circolare n. 40 del 14 marzo 2013, l'INPS, recependo il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali emanato il 22 dicembre 2012, ha - quindi - inteso chiarire i criteri e le modalità di utilizzo dei congedi in questione.

Il **congedo obbligatorio** di un giorno si configura come un diritto autonomo e pertanto esso è aggiuntivo a quello della madre e spetta, comunque, indipendentemente dal diritto della madre al congedo obbligatorio. Il giorno di congedo obbligatorio è riconosciuto anche al padre che fruisce del congedo di paternità ai sensi dell'articolo 28 del Decreto Legislativo del 26 marzo 2001, n. 151.

La fruizione da parte del padre, Lavoratore dipendente, del **congedo facoltativo** di uno o due giorni, anche continuativi, è condizionata alla scelta della madre Lavoratrice di non fruire di altrettanti giorni del proprio congedo di maternità, con conseguente anticipazione del termine finale del congedo *post partum* della madre per un numero di giorni pari al numero di giorni fruiti dal padre. Il congedo facoltativo è fruibile dal padre anche contemporaneamente all'astensione della madre e spetta anche nel caso in cui la madre, pur avendone diritto, non si avvale del congedo di maternità.

I suddetti congedi sono fruibili dal padre Lavoratore dipendente entro e non oltre il quinto mese di vita del figlio. I congedi non possono essere frazionati ad ore ma devono essere fruiti per giornate lavorative intere.

Il padre Lavoratore dipendente ha diritto, per i giorni di congedo obbligatorio e facoltativo, ad un'indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100% della retribuzione.

Per poter usufruire dei congedi, il padre deve comunicare in forma scritta al Datore di lavoro, almeno quindici giorni prima della fruizione, le date in cui intende utilizzare i giorni di congedo. Nel caso di domanda di congedo facoltativo, il padre allega alla comunicazione una dichiarazione della madre Lavoratrice di non fruizione del congedo di maternità a lei spettante per un numero di giorni equivalente a quelli richiesti dal padre, con conseguente riduzione del congedo di maternità. La predetta dichiarazione di non fruizione del congedo di maternità deve essere presentata anche al Datore di lavoro della madre.

Ai fini previdenziali, per i periodi di congedo obbligatorio e facoltativo del padre, Lavoratore dipendente, si applica la medesima disciplina prevista in materia di congedo di paternità dall'art. 30 del Decreto Legislativo n. 151/2001. Pertanto, **per i periodi di congedo fruiti è previsto il riconoscimento della contribuzione figurativa piena.**



**Sui siti internet di UNISIN UBI
WWW.FALCRIUBI.IT e WWW.UNISINUBI.EU**



il testo integrale della circolare INPS n. 40 del 14 marzo 2013



UNISIN ti ricorda che è sempre attivo il servizio **SMS Gate** per ricevere, sul tuo cellulare e in tempo reale, notizie e curiosità di carattere sindacale e che sui siti www.falcriubi.it e www.unisinubi.eu potrai trovare tutti gli approfondimenti che ti interessano ed i numeri telefonici dei Dirigenti Sindacali UNISIN a tua disposizione per ogni necessità. Inoltre, i documenti UNISIN sono reperibili anche nella "Bacheca Sindacale Elettronica". Per accedere alla bacheca, dalla HOME PAGE del portale UBI cliccare sul pulsante "LINK" (in alto a destra, in fondo alla barra di navigazione) e nella pagina successiva accedere al menu "Link Utili" -> opzione "Varie" -> "Bacheca Sindacale".

